

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА КЕРЧИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ШКОЛА № 12 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Н.А. БЕЛЯКОВА»
(МБОУ г. Керчи РК «Школа №12 им. Героя Советского Союза Н.А. Белякова»)**

СОГЛАСОВАНО

решением педагогического
совета
протокол от 30.08.2023
№23

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей МБОУ
г. Керчи РК «Школа № 12
им. Героя Советского Союза
Н.А. Белякова»
протокол от 29.08.2023 №3

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МБОУ г.
Керчи РК «Школа № 12 им.
Героя Советского Союза Н.А.
Белякова»
от 30.08. 2023г. №369

СОГЛАСОВАНО

решением совета обучающихся
МБОУ г. Керчи РК «Школа № 12
им. Героя Советского Союза Н.А. Белякова»»
Протокол № 1
от 29 августа 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ 1-16
о применении к обучающимся и снятия с обучающихся
мер дисциплинарных взысканий**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пункты 4-12 статьи 43); Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. N 185 "Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания", Устава Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Керчи Республики Крым «Школа № 12 имени Героя Советского Союза Н.А. Белякова» (далее по тексту - Учреждение)

1.2. Положение разработано с целью регулирования правоотношений, возникающих в процессе освоения учащимися содержания образовательных программ.

1.3. Положение устанавливает порядок применения к учащимся и снятия с учащихся мер дисциплинарного взыскания.

2. Правила применения поощрения к обучающимся

2.1. Разработанный порядок применения к обучающимся мер поощрения способствует созданию в Учреждении благоприятного микроклимата, равных возможностей для учащихся. Система поощрений призвана стимулировать усилия обучающихся в учебной, трудовой, спортивной деятельности. Содействовать укреплению демократических начал, помочь обучающимся в самооценке своих возможностей.

2.2. Обучающиеся поощряются за:

- успехи в учебе, спорте, труде, общественной жизни;
- победу в олимпиаде, учебных и воспитательных конкурсах, спортивных соревнованиях;
- большую общественную работу;
- постоянное добровольное участие в общественно полезном труде.

2.3. В Учреждении применяются следующие виды поощрений:

- объявление благодарности;
- награждение «Почетной грамотой» Учреждения;
- направление благодарственного письма родителям;
- награждение ценным подарком;
- награждение муниципальными, региональными «Почетными грамотами»;
- награждение Почвальной грамотой «За особые успехи в изучении отдельных предметов»
- награждение Почвальным листом «За отличные успехи в учении»;
- награждение золотой медалью «За особые успехи в учении» для обучающихся 11-х классов.

2.4. Награждение похвальной грамотой, похвальным листом, медалью производится в соответствии с Положениями.

2.5. Поощрения в форме благодарностей могут выноситься учителями- предметниками и классными руководителями. Это доводится до сведения классного коллектива, в котором обучается обучающийся.

2.6. Все другие виды поощрений производятся директором Учреждения, который издает приказ по ходатайству любого органа самоуправления, классных руководителей или учителей предметников. При этом представление к поощрению за общественно полезный труд и общественную работу должно обсуждаться на собрании классного коллектива и учитывать мнение обучающихся класса.

2.7. Известия о применении мер поощрения получают самую широкую огласку: доводятся до сведения классных коллективов; объявляются на линейках параллельных классов и т.д. Они также объявляются на классных и общешкольных родительских собраниях.

3. Правила применения мер дисциплинарного взыскания к обучающимся

3.1. Порядок применения к учащимся и снятия с учащихся мер дисциплинарного взыскания определяет правила применения к учащимся и снятия с учащихся в Учреждении мер дисциплинарного взыскания.

3.2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся:

- реализующим образовательные программы начального общего образования;
- с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

3.3. Объектом дисциплинарного проступка является:

- систематическое нарушение графика учебного процесса (опоздание, пропуски без уважительной причины, самовольный уход с урока (занятия) без разрешения учителя);
- систематическое (более 2-3 раз) невыполнение домашнего задания без уважительной причины, а равно отказ от выполнения классного и иного самостоятельного задания в рамках образовательного процесса без уважительной причины;
- нарушение правил пожарной, санитарно-эпидемиологической безопасности, приведшее к негативным последствиям;
- распространение сведений, затрагивающих частную жизнь, честь и достоинство других учащихся, педагогов и иных граждан;
- обращение предметов, запрещенных в обращении на территории Учреждения (оружие, патроны, газовые баллончики и др.);
- грубое обращение с учителями, обслуживающим персоналом, охраной, обучающимися;

- недостойные, аморальные проступки (нецензурная брань, курение, мелкое хулиганство, неуважительное отношение к старшим и сверстникам);
- угроза или причинение вреда жизни или здоровью учащихся, педагогов, посетителей Учреждения;
- причинение материального ущерба Учреждению, педагогам, учащимся или посетителям Учреждения;
- появление учащихся в Учреждении в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а равно потребление им наркотических средств, психотропных веществ, алкогольных напитков и других одурманивающих веществ;
- организация и проведение азартных игр, участие в них;
- организация незаконных митингов, шествий, пикетирования на территории Учреждения;
- совершение в Учреждении административных правонарушений или уголовных преступлений;
- нарушение положений Устава Учреждения.

3.4. Дисциплинарным проступком не является деяние, совершенное:

- в состоянии необходимой обороны или крайней необходимости;
- в результате исполнения поручения педагога или представителя общественности;
- в результате физического или психического принуждения.

3.5. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из Учреждения.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение учащегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение представительных органов учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся Учреждения.

3.6. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к учащимся во время их болезни, каникул.

4. Порядок применения к обучающимся и снятия с учащихся мер дисциплинарного взыскания

4.1. До применения меры дисциплинарного взыскания Учреждение должно затребовать от учащегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение учащимся не представлено, составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

4.2. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия учащегося по причине его болезни или каникул, а также времени, необходимого на учет мнения, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, но не более семи учебных дней со дня представления директору в письменной форме мотивированного объяснения.

4.3. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Учреждения как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Учреждении

оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование образовательного Учреждения.

Отчисление несовершеннолетнего учащегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

4.4. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет и не получившего основного общего образования, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об отчислении учащихся - детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

4.5. Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания Учреждение незамедлительно обязано проинформировать управление образования.

Управление образования и родители (законные представители) несовершеннолетнего учащегося, отчисленного из Учреждения не позднее чем в месячный срок, принимают меры, обеспечивающие получение несовершеннолетним общего образования.

4.6. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора Учреждения, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под подпись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Учреждении. Отказ учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом под подпись оформляется соответствующим актом.

4.7. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

4.8. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Учреждении и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением. Все решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений могут быть обжалованы в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.9. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

4.10. Директор Учреждения до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять примененное дисциплинарное взыскание с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству представительных органов обучающихся или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

5. Порядок вступления Положения в силу и способ его опубликования

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Учреждения. Изменения, вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке.

5.2. После утверждения Положения или изменений, внесенных в него, текст Положения или изменений размещается на официальном сайте Учреждения информационном стенде.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 726890861408610707646499642787991539916156533317

Владелец Зорина Оксана Викторовна

Действителен с 19.02.2024 по 18.02.2025